

## Direction de travaux

### Objectifs

Accroître son autonomie et la cohérence de ses actions en matière de :

- Management des Hommes et des équipes
- Management de projet : - Environnement & Stratégie - Pilotage économique et financier / Communication des résultats

Durée

70 heures 10.0 jours

Nombre de participants

De 12 à 15 participants

Blended

Tarif

Contactez votre responsable formation Bâtiment, Génie civil, Hydraulique  
RH pour plus d'informations

Activités

### Aperçu

#### Programme

##### MANAGEMENT DES HOMMES ET DES EQUIPES

- Prendre en compte ses forces et son style privilégié de management pour mieux interagir avec les autres
- Développer les compétences de ses collaborateurs en fonction des besoins du projet et de l'entreprise
- Intégrer la Prévention dans son rôle de Manager
- Elargir son champ d'autonomie et celui de ses collaborateurs (délégation, responsabilité et pilotage)
- Exercer son assertivité pour porter les résultats en interne comme en externe
- Donner une vision claire du projet à ses équipes
- Distinguer les différents types de contrats de travail (CDI, CDD, CDC, Intérim)
- Identifier le cadre juridique sur la notion d'hygiène et sécurité au travail
- Appréhender la notion de Risques Psycho-Sociaux (RPS)
- Définir la mise en oeuvre de la délégation de pouvoir

##### MANAGEMENT DE PROJET

- **Les fondamentaux** : Structurer la gestion de projet et en assurer la productivité Mettre en place la gestion des risques et opportunités sur ses projets / son périmètre de responsabilité Intégrer la démarche de "l'Excellence Opérationnelle" / Lean Construction dans la gestion du projet Obtenir les ressources nécessaires aux "bons" résultats du projet
- **Environnement & Stratégie** : Inscrire son action quotidienne dans le cadre général de l'économie du marché du BTP Prendre en compte le besoin d'équilibre vie privée / vie professionnelle de ses collaborateurs Comprendre la stratégie du Groupe, ses contraintes pour la transposer à son projet Appréhender la notion de parties prenantes et la transposer au niveau d'un projet de construction Elargir son champ de préoccupation à l'ensemble des acteurs du projet Repérer les besoins et les attentes de la

société civile sur un projet de construction et en mesurer l'impact Mobiliser les fonctions supports efficacement pour découvrir (redécouvrir) la complémentarité des fonctions Innover dans ses modes d'organisation et de gouvernance des projets

- **Pilotage économique et financier / Communication des résultats** : Se rappeler les notions fondamentales en matière de gestion économique et financière Partager la communication et les informations aux bénéfices de la stratégie et des résultats du projet Analyser et piloter les résultats de son projet Définir des indicateurs de pilotage pertinents à l'échelle de son périmètre de responsabilité Etablir les liens entre indicateurs de gestion du projet, le reporting à son centre de profit et l'impact sur la visibilité des résultats par la D.G. Utiliser la gestion contractuelle en tant qu'outil de pilotage Appréhender les systèmes de droit français et international (base FIDIC Rouge) Distinguer les obligations contractuelles internes et celles nécessaires au projet

## Méthodes pédagogiques

Echanges entres stagiaires et cadres du Groupe Digital Learning : Webinare, tests en ligne, e-learning Exercices et jeux de rôles

## Evaluation

Mises en situations

## Ressources pédagogiques

Dossier stagiaire

## Points forts

Cursus regroupant des collaborateurs des différentes entités de VINCI Construction

## Pour qui ?

### Public concerné

Directeur de projet travaux Directeur travaux

### Prérequis

Débutant dans la fonction avec une expérience opérationnelle travaux et management de cadres

## Informations pratiques

### Centres CESAME qui dispensent la formation

- CESAME île de France Nanterre [Télécharger le livret d'accueil](#)

### Lieu de formation

Hôtel HILTON - CNIT- Paris La Défense

### Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

### Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur

### Organisation de la formation :

- Digital Learning (1 jour) en amont et en intersession
- Présentiel : 2 x 4,5 jours sur 2 mois
- Intersession : travail individuel



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques