

TRAJECTOIRE

Objectifs

- Avoir une vision claire et synthétique des problématiques et des outils des grandes fonctions de l'entreprise
- Relever les défis majeurs auxquels sont confrontés les cadres dirigeants
- Développer son leadership et son mode de management
- Se constituer un réseau interne

Durée

154 heures 22.0 jours

Nombre de participants

De 12 à 15 participants

En présentiel

Taux de satisfaction : 100%

Taux d'obtention de la certification :
89%

Tarif

Contactez votre responsable formation
RH pour plus d'informations

Activités

Toute activité

Code CPF

240850

Code RNCP

36418

Aperçu

Programme

BLOC : MANAGER DES EQUIPES EN SITUATION COMPLEXE

- Intégrer la notion de complexité des organisations et les enjeux de différences culturelles dans ses pratiques managériales - Mener des négociations et dénouer les conflits tout en anticipant leur émergence - Mettre en oeuvre les outils du management du changement

Leadership et nouveaux mode de management Préciser sa mission de leader dans le contexte réel de l'entreprise et maîtriser les enjeux de l'engagement personnel dans cet exercice Développer ses compétences managériales au regard du modèle VINCI Construction France **Prise de parole en public et communication de crise** Appréhender les principes incontournables de la communication, la diction, l'élocution, ... Etre à l'aise devant son public : l'orateur et sa créativité, la répartie et la confiance en soi, le média training Pratiquer la communication de crise **Négociation & Lobbying** Mettre en place des stratégies de négociation "gagnant-gagnant" et éviter les pièges Identifier les aspects interactifs et distributifs de la négociation Maîtriser la négociation en traitant l'essentiel avant l'évident Appréhender les responsabilités "corporate" du leader en interne et en externe, le rôle et l'image du Groupe véhiculés en interne **Conduite de la transformation et nouveaux modes de travail collaboratifs** Définir les forces du changement, les modèles de changement et leur communication en interne Développer le leadership agile et les nouveaux modes de travail collaboratifs **Management de l'incertitude** Comprendre et vivre les mécanismes d'adaptation face à l'incertitude pour créer les conditions de l'engagement Transformer les tensions en sources de motivation Organiser la motivation : la détecter, l'impulser et l'entretenir **Une autre approche de la prévention :**

conduire juste Appliquer une méthode de conduite responsable Approfondir les connaissances dues aux missions professionnelles Reconnaître les situations à risques Développer les stratégies efficaces de prévention Améliorer sa perception de l'environnement routier

BLOC : DEFINIR LA STRATEGIE DE L'ORGANISATION ET LA METTRE EN OEUVRE AU TRAVERS DE SA CHAINE DE VALEURS - Analyser son environnement, les contraintes, les opportunités, les forces et les faiblesses de son organisation - Définir une position stratégique et la traduire en plan d'action

Stratégie Appréhender les fondamentaux d'une stratégie menant au succès Comprendre son rôle dans la déclinaison et l'exécution de la stratégie de VINCI Construction France sur son périmètre et ses équipes **Marketing et création de valeur dans la relation client en B2B** Avoir une approche globale du marché du BTP et son évolution dans l'avenir Cerner les meilleures pratiques marketing B2B et identifier les bons outils pour avoir une approche performante du marché Comprendre les enjeux de la relation client en B2B et les meilleures pratiques de fidélisation des clients **Management de l'innovation** Comprendre les enjeux de l'innovation et son management (interne et externe) Identifier l'impact sur les business model, l'innovation partagée, les partenariats collaboratifs, la R&D, etc... **Pilotage de la performance et productivité** Etablir le lien entre pilotage et stratégie Identifier les concepts nécessaires à la mise en place d'un système de pilotage de la performance et de la productivité **Management des Ressources Humaines** Situer les responsabilités RH d'un manager dans le contexte présent et maîtriser les enjeux des décisions RH Appréhender les fondamentaux du droit social et du "process RH" de VINCI Construction France

Méthodes pédagogiques

- Pédagogie de type "participative"
- Mises en situations et expérimentations
- Echanges avec les dirigeants du Groupe

Evaluation

- Evaluation des progressions pédagogiques
- Rédaction de notes de recommandations
- Mises en situations

Ressources pédagogiques

Livret stagiaire

Points forts

Un cursus "sur mesure" pour appréhender la fonction de Responsable de B.U

Pour qui ?

Public concerné

Dir/resp exploitation Directeur ccial Directeur d'activité Directeur ingén.études.méthode

Prérequis

- Collaborateur inscrit dans une démarche d'évolution professionnelle vers un poste de Responsable de Centre de Profits
- Participation validée par un collectif R.H aux regards des critères internes (9 BOX)

Informations pratiques

Centres CESAME qui dispensent la formation

- CESAME île de France Nanterre [Télécharger le livret d'accueil](#)

Lieu de formation

ESSEC (CNIT - La Défense) et Lyon

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur

Lien RNCP

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/36418/>

Notes

Le certificat est délivré par l'ESSEC à l'issue de la complétion du parcours portant sur les deux blocs de compétences du titre RNCP niveau 7 "**Management & Gestion des Organisations**" :

Bloc 01 : *Définir la stratégie de l'organisation et la mettre en oeuvre au travers de sa chaîne de valeur*

Bloc 07 : *Manager des équipes en situation complexe*



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques