

Cursus R.H

Objectifs

- Développer sa posture managériale de Responsable R.H
- Intégrer la communication comme outil incontournable du manager
- Utiliser la réglementation sociale comme outil agile et évolutif
- Appréhender l'approche financière et budgétaire d'une business Unit du Groupe
- Utiliser l'épargne salariale, les dispositifs incitatifs et la protection sociale comme levier de la GRH
- Prendre conscience du lien étroit entre la filière R.H et la filière Paie

Durée

77 heures 11.0 jours

Nombre de participants

De 10 à 12 participants

Blended

Taux de satisfaction : 100%

Tarif

Contactez votre responsable formation
RH pour plus d'informations

Activités

Toute activité

Aperçu

Programme

DEVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER R.H *Les visages du manager R.H*

- Gagner en confiance et justesse dans sa communication
- Développer son assertivité et son impact en fonction des différents "rôles" managériaux

Mieux manager avec la posture de "Coach"

- Appréhender les outils du coaching (coach et coaché)
- Intégrer les techniques de base pour un management bienveillant

Le Responsable R.H "dans tous ses états"

- Le pouvoir de l'intelligence collective, découverte des postures et des principes clés
- La science du questionnement, l'écoute, les différentes étapes, engager l'autre à agir, être centré et détaché

Anticiper les dynamiques relationnelles

- Reconnaître le triangle de Karpman (victime, persécuteur, sauveur)
- Identifier les positions transactionnelles (parent, enfant, adulte)

DROIT SOCIAL

- Adapter, "pragmatiser" et nuancer les obligations sociales aux contraintes de l'entreprise
- Donner du sens à la norme juridique, individuellement et collectivement
- Garantir l'application des droits fondamentaux et les valeurs du Groupe
- Utiliser la norme sociale comme outil "agile et évolutif" dans le cadre d'une réorganisation

PAIE

- Connaître et expliquer un bulletin de salaire (ouvrier & mensuel)
- Calculer une paie en brut avec les provisions, les écarts "Brut-Net" et vice versa à partir du bulletin de salaire
- Gérer les changements de statuts et leurs impacts : ETAM, cadres
- Gérer les départs
- Réintégrer les bases Congés Payés et régulariser les plafonds
- Piloter l'analytique de paie et les imputations
- Maîtriser le cycle de paie : pointage / calcul / bascule / comptabilisation

GESTION FINANCIERE

- Lire, comprendre et interpréter les documents financiers de l'entreprise (bilan, compte de résultats, annexes)
- Appréhender les fondamentaux du contrôle budgétaire et les documents associés
- Identifier l'impact des décisions "RH" sur les comptes de l'entreprise
- Elaborer un budget pour son service

EPARGNE SALARIALE / PROTECTION SOCIALE

- Piloter les contrats de prévoyance et frais de santé
- Expliquer les garanties prévoyance
- Connaître les différents dispositifs d'épargne salariale du Groupe
- Comprendre et élaborer les dispositifs d'intéressement et de participation
- Connaître le mode de fonctionnement et d'acquisition des actions de performance

GESTION DE CARRIERE

- Adapter les ressources à l'organisation
- Apporter une vision stratégique des R.H pour répondre à la stratégie de l'entreprise
- Donner du sens à l'approche REPERs

Méthodes pédagogiques

Apports théoriques, études de cas, exercices d'application, ateliers CODEV Accompagnement individuel à distance

Evaluation

Questionnaire auto-évaluation en début et en fin de formation

Ressources pédagogiques

Livret stagiaire

Points forts

Formation blended

Pour qui ?

Public concerné

Directeur fonction RH Resp/chargé/gestionnaire fonction RH

Prérequis

Collaborateur RH inscrit dans une démarche d'évolution professionnelle (Ranking 7 & 8)

Informations pratiques

Centres CESAME qui dispensent la formation

- CESAME île de France Nanterre [Télécharger le livret d'accueil](#)

Lieu de formation

France entière

Délais d'accès à la formation

Rapprochez-vous de votre responsable formation RH

Modalités d'accès et d'accueil

Référez-vous au livret d'accueil de votre centre CESAME et aux conditions sanitaires en vigueur



Le CESAME est également engagé dans une démarche handi'accueillante. Vos centres de formation CESAME sont engagés dans une démarche handi' accueillante. Nous sommes à votre disposition pour tout besoin d'amélioration de vos conditions d'accès à la formation, qu'elles soient physiques, sensorielles, matérielles ou pédagogiques